

キャリアパス

職務名称	職務内容	権限・責任	資格・能力・経験	報酬条件	キャリアイメージ	任用要件	研修(能力開発制度)
所長・管理職	社会的な業務への職務責任を負う	業務執行の全権を担当	管理業業務の全般的知識と経験がある。経営マネジメントのトップとして全体をリードし永続的發展に寄与できる	基本給 20万円 職務手当 2万円	10年～	社内昇段試験合格者	・管理者交流研修
施設長	業務全般 勤務計画	職員 業務の実施管理を行うと共に問題対応や改善対応も取り組む。全社的業務を執行する権限を有する	チームの力を最大限に引き出す資質を持っている。社員1級の者のうち役員会が施設長として認めた者	基本給 15万円 職務手当 1万5千円	3年～10年		・OJT ・施設内交流研修 ・新人研修 ・エルダー制度
社員1級(プロジェクトリーダー)	業務全般	業務の実施管理を行うと共に問題対応や改善対応も取り組む。管理職または施設長の指示のもと、全社的業務を執行する権限を有する	社員2級の者のうち役員会が社員1級が適当と認めた者	基本給 15万円 職務手当 1万円	1年～3年		・OJT ・施設内交流研修 ・新人研修 ・メンター制度
社員2級	業務全般	上長の指示を受けながらも、日常業務は、主体的にマネジメントしながら実施できる	障害児・者に対する直接支援業務3年以上の者で役員会が社員として採用した者	基本給 15万円	～1年		
パートタイム1級	業務補助(送迎・療育活動)	送迎業務・療育活動を社員の指示のもと主体的に実施し、提供できる	障害児・者に対する直接支援業務3年以上の者・看護師等の国家資格を有するもので活動をリードして行えると役員会で認められた者	時給1000円～1100円 ボーナス年2回支給	2年～		
パートタイム2級	業務補助(送迎・療育活動)	社員のサポートを受けながら、送迎業務・療育活動を提供することができる	障害児・者に対する直接支援業務3年以上の者	時給900円～950円 ボーナス年2回支給	～2年		
パートタイム3級	業務補助(送迎・療育活動)	社員のサポートを受けながら、送迎業務・療育活動を提供することができる	障害児・者に対する直接支援業務3年以上の者	時給900円～950円	～1年		